

## Egalité salariale entre les femmes et les hommes

Tous les ans, **les entreprises de 50 salariés et plus** doivent calculer et publier une note sur 100 points appelée « index d'égalité ».

L'index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est détaillé par indicateurs. Il est calculé à partir de 4 indicateurs pour les entreprises de 50 à 250 salariés.

Période de référence : du 1/01/2025 au 31/12/2025


Effectifs assujettis = Salariés présents + 6mois (hors apprentis, hors dirigeant) soit :

**Effectifs assujettis et pris en compte : 51 salariés (5 femmes et 46 hommes)**

Malgré le fait que la situation particulière de la Société amène à ne pas pouvoir effectuer de comparaison fiable, la Société tient à partager le score avec le CSE

**1° Indicateur** : l'écart de rémunération femmes / hommes à poste et âge équivalents (40 points) :

**Score obtenu : Indicateur non calculable**

<b>Indicateur écart de rémunération</b>		
<hr/>		
<b>Par catégorie socio-professionnelle</b>		
<b>NC</b>	L'indicateur écart de rémunération n'est pas calculable <i>Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs</i>	

**2° Indicateur** : l'écart des taux d'augmentation individuelle femmes / hommes (35 points) :

**Score obtenu : 35/35**

**Société Dauphinoise Charpente Couverture**

1 Impasse des Tanneries - 38760 VARCES | Tél : 04 76 72 84 58 | Mail : [contact@sdcc.fr](mailto:contact@sdcc.fr)

319 995 155 RCS Grenoble | Code APE : 4391A | N° de TVA : FR48 319 995 155

S.A.S au capital de 250 000 €

### Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles



34,3 % | Résultat final obtenu à l'indicateur en %

1.7 | Résultat final obtenu à l'indicateur en nombre équivalent de salariés

0 | Nombre de points obtenus sur le résultat en %

35 | Nombre de points obtenus sur le résultat en nombre de équivalent salariés

35 / 35

Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de taux d'augmentations

*L'écart de taux d'augmentations est en faveur des femmes*

*La nombre de points le plus élevé a été retenu.*

**3° Indicateur :** le taux de salariés augmentés à leur retour de congé maternité ou d'adoption (15 points):

**Score obtenu : Indicateur non calculable**

### Indicateur pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité



NC

L'indicateur retour de congé maternité n'est pas calculable

*Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence*

**4° Indicateur :** la répartition sexuée des 10 salariés ayant les plus hautes rémunérations (10 points).


**Score obtenu : 0/10**

#### Société Dauphinoise Charpente Couverture

1 Impasse des Tanneries - 38760 VARCES | Tél : 04 76 72 84 58 | Mail : [contact@sdcc.fr](mailto:contact@sdcc.fr)

319 995 155 RCS Grenoble | Code APE : 4391A | N° de TVA : FR48 319 995 155

S.A.S au capital de 250 000 €

Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations 

1 | Résultat final obtenu à l'indicateur en nombre de salariés du sexe sous-représenté

0 / 10 | Nombre de points obtenus à l'indicateur hautes rémunérations  
*Les hommes sont sur-représentés parmi les salariés les mieux rémunérés.*

**Récapitulatif :** Calcul index

**Index égalité professionnelle : Non calculable**

Index égalité professionnelle

**NC**

**Le nombre de points maximum pouvant être obtenus est inférieur à 75, votre index ne peut être calculé.**

Total des points obtenus aux indicateurs calculables : **35**

Nombre de points maximum pouvant être obtenus aux indicateurs calculables : **45**

Déclaration Egapro du 18/02/2026 (ci-jointe)

Source : <https://egapro.travail.gouv.fr/index-egapro/simulateur>

**Société Dauphinoise Charpente Couverture**

1 Impasse des Tanneries - 38760 VARCES | Tél : 04 76 72 84 58 | Mail : [contact@sdcc.fr](mailto:contact@sdcc.fr)

319 995 155 RCS Grenoble | Code APE : 4391A | N° de TVA : FR48 319 995 155

S.A.S au capital de 250 000 €